

# L'Exemplarité Managériale

Ce stage pratique a pour objectif de permettre aux participants de mettre en place un nouveau comportement de manager pour apporter un juste équilibre manager/collaborateur. Etre capable d'appliquer à soi-même, ce que l'on demande aux autres et de créer des relations de confiance, développer l'efficacité individuelle. Le meilleur de vous pour obtenir le meilleur des autres.

## Programme

### 1. Qu'est ce que l'altruisme et comment l'intégrer (durée : 1/3 jour)

- Définir l'altruisme et ses avantages.
- Être capable d'identifier son altruisme en tant que manager.
- Élargir son champ de vision sur soi, les autres et les événements.
- Maîtriser la position de perception et savoir quand la mettre en place.
- Accroître son sens de l'observation, de l'écoute et de l'intuition.

*Travaux pratiques : Mise en situation sur la maîtrise d'une position de perception et analyse du résultat obtenu.*

### 2. Identifier ses compétences (durée : 1/3 jour)

- Savoir reconnaître ses limites.
- Identifier ses valeurs de manager et les expliquer.
- Expérimenter la transmission de savoir.
- Reconnaître ses erreurs et accepter de changer de perspectives.
- Développer son adaptabilité.

*Exercice : Comment identifier ses propres compétences et reconnaître ses axes de progression en toute sincérité.*

### 3. Avoir du charisme et savoir le mettre en place (durée : 1/3 jour)

- Développer sa prestance par le langage corporel.
- Appliquer et transmettre une attitude positive.
- Accroître "l'art de créer des hypothèses" pour mieux anticiper.
- Utiliser les multiples intelligences comportementales.
- Avancer vers vos objectifs et les identifier.

*Travaux pratiques : Mise en situation filmée sur la façon dont on peut utiliser les intelligences multiples pour développer un meilleur charisme.*

### 4. L'exemplarité de quoi parle-t-on ? (durée : 1/2 jour)

- Identifier la notion d'exemplarité.
- Mesurer être juste ou être exemplaire.
- Etre passionné c'est devenir passionnant.
- Clarifier la notion de mentor et pourquoi.
- Appliquer un feedforward et savoir faire un feed back.

*Travaux pratiques : Mise en situation filmée pour savoir comment faire un feedforward et développer son adaptabilité.*

### 5. Intégrer les 3 fondamentaux Altruisme, Compétence, Exemplarité

- Maîtriser le langage transformationnel.
- Accroître la notion du factuel et de neutralité.
- Comprendre la résolution de problème S.C.O.R.E outil de PNL.
- Pratiquer l'analyse personnelle et professionnelle et développer la remise en question pour avancer.

*Travaux pratiques : Jeu de rôle avec débriefing, réflexion collective et travail de groupe.*

**Durée** : 2 jours

**Pédagogie**

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de confrontation d'expériences. Des exercices pratiques, tests, accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

**Tarif & Planification**

Me consulter, formation individuelle ou collective, en intra ou inter entreprise. Possibilité d'une prise en charge par les OPCA.

Aucun prérequis nécessaire