

Manager réussir

vos entretiens individuels annuels

Cette formation vous permettra d'identifier les enjeux de l'évaluation de vos collaborateurs, d'en découvrir les étapes clés et d'acquérir les comportements appropriés à un entretien réussi porteur de sens et de motivation. Savoir préparer et conduire avec succès un entretien professionnel afin de rendre les collaborateurs acteurs du développement de leur employabilité

Participant et pré-requis : Tout manager ou toute personne au sein d'un service RH désirant se perfectionner dans les entretiens annuels.

Programme

1. La préparation de l'entretien professionnel

- Préparer l'entretien : questionnaire, convocation.
- Élaborer un guide pour conduire l'entretien professionnel.
- Maîtriser le document de synthèse.
- Informer clairement les collaborateurs sur les modalités et les enjeux.

Travaux pratiques : Prise de connaissance d'un document type « d'entretien annuel ».

2. Les différentes étapes de l'entretien professionnel

- Accueillir et présenter les objectifs.
- Analyser les activités, compétences et motivation du collaborateur.
- Élaborer le projet professionnel.

3. Accompagner les collaborateurs dans l'élaboration de leur projet professionnel

- Identifier les différents dispositifs de la formation professionnelle continue : l'utilisation du CPF, CIF, Bilan de compétences, VAE...
- Détecter et identifier les compétences potentielles et les sources de motivation.
- Les entretiens obligatoires tout au long de la vie professionnelle d'un collaborateur

4. Mener l'entretien professionnel

- Maîtriser les techniques de communication efficaces.
- Pratiquer l'écoute active.
- Utiliser les questions qui ouvrent et permettent d'investiguer largement.
- Faire émerger les motivations et les préférences.
- Parfaire son rédactionnel.

Travaux pratiques : Mise en situation filmée de conduite d'entretien.

Durée

2 jours

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de confrontation d'expériences. Des exercices pratiques, tests, accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

Tarif & Planification

Me consulter, formation individuelle ou collective, en intra ou inter entreprise. Possibilité d'une prise en charge par les OPCA.