

Réussir ses entretiens de recrutement

Cette formation vous permettra d'apprendre à gérer un entretien de recrutement, développer un comportement adapté à la situation et savoir échanger : écoute et silence, reformulation, feedback, verbal et non verbal, techniques de questionnement. Savoir poser les bonnes questions au regard de la loi. Ce stage a un double objectif : structurer chaque étape de l'entretien de recrutement pour en renforcer l'efficacité opérationnelle, acquérir des techniques d'entretien pour évaluer les motivations, la personnalité et les compétences du candidat par rapport au poste.

Programme

1. Analyser ses besoins en recrutement et les profils recherchés

- Analyser les compétences acquises et requises pour le poste.
- Définir les compétences liées au poste.
- Différencier description de poste et profil recherché.

Exercice : Savoir analyser un besoin à partir d'un guide d'analyse de la demande de recrutement.

2. Bien rédiger l'annonce et choisir ses supports

- Savoir décrire un poste.
- Rendre le poste à pourvoir attractif.
- Choisir des supports de communication.
- Communiquer en accord avec la politique de l'entreprise.

Exercice : Réflexion sur les facteurs d'attractivité et les supports de communication et sur la rédaction d'une annonce.

3. Maîtriser la veille juridique des entretiens d'embauche

- Réaliser un essai professionnel
- Identifier les pièges de la discrimination
- Établir une promesse d'embauche et maîtriser son impact
- Mettre en place une période d'essai

Travaux pratiques : Mettre en place une procédure à l'embauche

4. Maîtriser les points clefs de l'entretien

- Savoir lire un cv et reconnaître les étapes clefs
- Analyser le besoin et définir la fonction
- Évaluer les candidats
- Prendre la décision de recruter

Travaux pratiques : Réaliser une grille d'entretien

5. Identifier des critères objectifs pour retenir le bon candidat

- Choisir le bon candidat avec une grille de sélection
- Réaliser la synthèse et faire son choix
- Répondre aux candidats
- Bien intégrer le candidat et suivre la progression
- Évaluer la collaboration durant la période d'essai

Durée : 2 jours

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de confrontation d'expériences. Des exercices pratiques, tests, accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

Tarif & Planification

Me consulter, formation individuelle ou collective, en intra ou inter entreprise. Possibilité d'une prise en charge par les OPCA.

Aucun prérequis nécessaire.