

# Formation de tuteur - Transmission de savoirs

Cette formation vous permettra d'optimiser le rôle du tuteur et faciliter l'exercice de sa mission. Situer la place et les contours du tutorat dans l'entreprise. Construire un parcours professionnalisant avec l'ensemble des acteurs impliqués dans le processus d'accompagnement. Optimiser l'accueil et l'intégration de l'apprenant.

## Programme

### 1. Connaître le cadre pédagogique et juridique de la fonction de tuteur

- La mission tutorale et ses critères d'exigence.
- Les rôles et responsabilités du tuteur : intégration, sécurité, relais.
- Le dispositif de formation et ses acteurs.
- Le cadre législatif
- Identifier ses propres motivations, et son rôle, en tant que tuteur.
- Définir le rôle des autres acteurs : service RH, manager, centre de formation...

Travail sur les représentations, échange de pratiques, réflexion collective

### 2. Méthodologie pour un tutorat efficient : concevoir des outils adaptés

- Structurer l'accueil du stagiaire et son intégration.
- Construire le parcours dans l'entreprise.
- Analyser les postes de travail.
- Construire une progression pédagogique.
- Préparer des situations de travail formatives.

Travaux pratiques : Mises en situation

### 3. Communiquer pour mieux former et accompagner

- Les types de profils de personnalité.
- Repérer, identifier et s'adapter à l'interlocuteur.
- Les formes efficaces de communication selon les profils.
- La motivation et ses déclencheurs.
- Comment demander un travail à ses collaborateurs ?

Travaux pratiques : Mises en situation. Analyse de son mode de communication. Travail sur son style de communication.

### 4. Évaluer la progression de l'apprenant

- Aider l'apprenant à construire sa propre pratique
- Suivre et évaluer : stimuler l'auto-évaluation et rendre autonome
- Analyser les difficultés rencontrées

Travaux pratiques : Jeu de rôle et mise en situation dans la gestion d'une situation délicate

## Durée

- 2 jours

## Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion et de confrontation d'expériences. Des exercices pratiques, tests, accompagnent les apports théoriques et permettent un entraînement concret.

## Tarif & Planification

Me consulter, formation individuelle ou collective, en intra ou inter entreprise. Possibilité d'une prise en charge par les OPCA.

Aucun prérequis nécessaire